

L'article 42 de la Llei 35/2006 determina que la utilització per part dels treballadors de serveis gratuïts –tot i que no suposin una despesa per qui ho concedeix–, s'entenen com a retribució en espècie, i per tant, estan subjectes a retenció fiscal.

D'acord amb aquesta llei, a partir de l'any 2009, TMB ha començat a tractar com a salari en espècie l'ús dels passis de treballadors i familiars.

Pel cas dels treballadors, únicament es compten aquelles validacions fetes fora de la jornada laboral, i pel cas dels passis de familiar (fills i cònjuge/parella), totes. A la suma de totes les validacions realitzades per cada passi s'aplica un coeficient reductor, d'acord a l'índex d'intermodalitat global de l'ATM, que per l'any 2009 va ser del 24%.

Per determinar el cost de cada validació, es té en compte el títol de transport integrat més avantatjós.

Entre 1 i 40 validacions

S'aplica el cost/validació d'una T-10 (1 Zona) = 0,77 €

Entre 41-50 validacions

S'aplica el cost d'una T-50/30 (1 Zona) = 31,50 €.

Entre 51-70 validacions

S'aplica el cost d'una T-Familiar (1 Zona) = 45,40 €.

Per més de 71 validacions

S'aplica el cost d'una T-Mes (1 Zona) = 47,90 €.

Exemple

Imaginem que les validacions fetes fora de la jornada laboral per un treballador durant un mes de 2009 van ser 20 i les d'un altre familiar van ser 60.

El valor econòmic de les validacions imputades durant aquest mes, una vegada aplicat el coeficient reductor del 24%, seria el següent:

Treballador:

20 validacions – 24% de coeficient corrector = 15 validacions

Familiar:

60 Validacions – 24% coeficient reductor = 46 validacions

El valor econòmic de les validacions del treballador seria l'equivalent a 15 viatges d'una T10. És a dir $15 \times 0,77 = 11,55$ €

El valor econòmic de les validacions del familiar seria l'equivalent a una T-50/30=31,50 €

En aquest mes, el valor econòmic del total de les validacions imputades seria de 43,05 € (11,55 € + 31,50 €) i l'empresa hauria fet un ingrés a compte a Hisenda, en funció del percentatge de retencions que té el treballador, sobre aquesta quantitat. Per exemple, si el percentatge de retenció d'aquest treballador és del 17%, l'empresa hauria fet aquest mes un ingrés a compte a Hisenda de 7,32 € (el 17% de 43,05 €)

Compromís de TMB amb els seus treballadors/es

Per tal que l'aplicació de la Llei 35/2006 no tingui repercussions sobre la nòmina dels treballadors, TMB ha anat ingressant a Hisenda cada mes el percentatge de retenció corresponent al valor de les validacions imputades durant el mes anterior, fent-se càrrec directament de l'import, i no traslladant-lo al treballador.

Més informació

Per a qualsevol dubte o aclariment, pots consultar a la intranet el document "**Retribucions en espècie**". TMB posa a disposició el telèfon gratuït 900 720 803 o bé el correu electrònic

nomitb@tmb.cat

Àrea de Persones

Àrea d'Administració i Finances Com afecta a la nòmina dels treballadors de TMB l'aplicació de la Llei 35/2006 sobre retribucions en espècie