



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
**Direcció General de Relacions
Laborals i Qualitat en el Treball**

Servei de Negociació i Registres Laborals

Ref.: V-36/2016

Empresa: TRANSPORTS DE BARCELONA, SA

ASSISTENTS:

**En representació de la Direcció
General de Relacions Laborals i
Qualitat en el Treball:**

Àngels Cuadrada Basquens

En representació empresarial:

Ana Maria Monferrer Roselló

Fernando Olivar Lacambra

Àngel Casalta Pagès

Ferran Rodríguez García

Jose Manuel Morales

Francesc Gonzalez Balmas

Cristina Güell Espejo

Enric Casas Font

Alfonso Rivera Celeiro

En representació social:

Miguel Angel Arias González (UGT)

Francisco Carrera González (UGT)

Jordi Muñoz de Andres (UGT)

Mario de Pablo Arroyo (SIT)

Vicente Faus Granero (SIT)

Juan Jimenez Sierra (SIT)

Octavio Fernandez Mourelle (CCOO)

Jose Luis Martin Narvaez (CCOO)

Jose Maria Pubill Monge (ACTUB)

Joaquin Ros Sánchez (ACTUB)

Santiago Perez Collado (ACAT)

Jose Luis de Amo Reyes (USOC-PSA)

ACTA

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, quan són les 16:00 hores del dia 5 de juny de 2016, es reuneixen, prèvia convocatòria, les parts ressenyades al començament per tractar del fons que motiva la convocatòria de vaga a l'empresa Transports de Barcelona, SA, que està prevista per als dies: 6, 7, 9, 10, 13, 14, 16 i 17 de juny de 2016, des de les 08.30 fins a les 10.30 hores, des de les 16.30 fins a les 18.30 i des de les 00.00 fins a les 02.00 hores; i per als dies 8 i 15 de juny de 2016, des de les 11.00 fins a les 17.00 hores, i que afecta a tots els treballadors de l'empresa.

Obert l'acte per la medidora aquesta insta a les parts a la negociació per tal de poder arribar a un acord de conveni.

Després de múltiples intervencions i llarga negociació, les parts arriben a un acord que s'adjunta a la present acta, i que suposa la desconvocatòria de la present vaga.

Tots els sindicats condicionen el present acord a la seva ratificació per part dels seus afiliats.

En prova de conformitat, les parts presents signen l'acta, amb la representant de l'Administració, quan són les 6:00 hores del dia 6 de juny i del lloc indicat al començament.

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

ACORD PEL CONVENI 2015-2019 DE TRANSPORTS DE BARCELONA

A. ESTABILITAT:

Conveni Col·lectiu de 2015 a 2019 amb un doble objectiu:

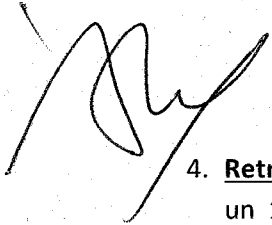
- Donar l'estabilitat organitzativa, econòmica i social que necessita l'empresa en aquest període
- Poder fer un esforç econòmic durant la vigència de conveni, atès que s'emmarca dintre de dos contractes programes i permet fer una planificació de llarg termini dintre del marc de finançament del transport públic.

B. POLÍTICA D'INCENTIVACIÓ D'INCLUSIÓ DE PERSONAL DIT A CONVENI

- Creació d'un nou subgrup professional A.1 dintre del Grup professional A) de Quadres. S'inclou en aquest Subgrup professional el personal que ocupi llocs de treball emmarcats en els nivells de classificació 11 i 12.
- Els treballadors/es que actualment formin part del Grups 4 i 5 del col·lectiu DITS (Directius i Tècnics) de fora de conveni col·lectiu podran optar voluntàriament per incorporar-se respectivament als nivells 12 i 11 previstos en l'apartat anterior del present Conveni, sense que aquest canvi suposi, en cap cas, la pèrdua de poder adquisitiu.

C. MILLORA DEL PODER ADQUISITIU:

1. Atesa la durada del conveni, els increments durant el seu període de vigència seran la quantia que resulti superior d'entre l'IPC oficial estatal real de l'any corresponent o les quantitats que s'especifiquen a continuació:
 - Increment 2016: 1% sobre taules 2015
 - Increment 2017: 1% sobre taules 2016
 - Increment 2018: 1% sobre taules del 2017
 - Increment 2019: 1,5% sobre taules del 2018
2. Increment de la retribució vinculada al repartiment dels bons resultats en grans objectius d'empresa pels grups B i C.
 - 1.400.000 € d'import anual a distribuir en una prima d'un màxim de 400 € per treballador/a.
 - Cada any s'establiran, abans del 15 de febrer, els dos indicadors relatius a l'absentisme i al kilòmetre/avaria corresponents per l'any en curs. Per l'any 2016 aquests indicadors s'establiran abans del 15 de juliol del 2016.
 - Complement de 200 € a aquells treballadors que, durant l'any anterior, hagin prestat serveis durant la totalitat dels dies de treball anual. Als efectes d'aquest complement, no computaran com absències els permisos retribuïts ni la maternitat/paternitat, o els accidents de treball.
3. Garantia plus cobrança: Donada la implantació del nou sistema de la TMobilitat, es garanteix el manteniment del plus cobrança, atès que l'eventual automatització dels sistemes de validació i venda no exclourà de les tasques d'informació, atenció al client i eventual resolució d'incidències del personal de conducció en línia en aquesta matèria.

- 
4. **Retribució del temps partit:** S'incrementa el preu del temps partit en dia laborable i dissabte en un 16%, equiparant-se al preu del temps partit en diumenges i festius, d'acord amb el que s'estableix en la taula adjunta en les taules annexes.
 5. **Retribució en vacances:** Les vacances seran retribuïdes d'acord amb els següents conceptes, a qui els tingui reconeguts: Salari Base, Complement de Lloc de Treball, Antiguitat, Plus de Nocturnitat, Plus Horari Partit, complement "Ad Personam", Plus Dissabte Treballat, Plus Festiu Treballat, Prima Desplaçament, Prima de Compensació per incidències pel servei/relleu, les hores de Presència, així com els plusos d'activitat la periodicitat de pagament dels quals està establerta en 12 mesos.
 6. **Retribució Festa Doblada Especial:** Es reconeix el dret a percebre el concepte retributiu de Festa Doblada Especial prevista pels dies de Nadal i Any Nou al personal contractat a temps parcial per treballar caps de setmana i festius d'acord amb la quantitat prevista en les taules annexes.
 7. **Plus disponibilitat:** Els nivells de classificació 11 i 12 corresponents al subgrup professional A.1 no tindran cap altre complement que els previstos expressament en les taules salarials adjuntes al present document. Per tal de garantir la correcta progressivitat salarial i atès que per motius d'especial responsabilitat, els treballadors adscrits a aquests nivells no percebran cap plus d'activitat, es crea el plus de disponibilitat d'acord amb les quantitats establertes a les taules annexes.

D. MILLORA DELS DRETS I BENEFICIS SOCIALS:

1. Jubilació parcial i generació d'ocupació estable:

Durant la vigència del present conveni col·lectiu 2015-2019, tot i els increments de cotització a la seguretat social del personal jubilat parcial, l'Empresa continuarà possibilitant l'accés a la jubilació parcial, tal i com realitza d'ençà l'any 2005, als treballadors/es que compleixin amb els requisits establerts a cada moment per la legislació laboral, en els termes establerts a cada cas.

A tal efecte, tot i que la jubilació parcial es fa al 75%, l'Empresa realitzarà simultàniament un contracte de relleu de caràcter indefinit a temps complet. Per aquestes contractacions tindran prioritat la borsa de treballadors que estiguin o hagin estat prestant serveis amb contractes temporals durant l'any anterior.

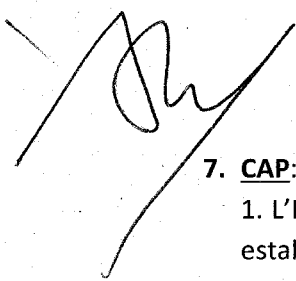
2. Pla de pensions:

- A partir de l'1 de desembre de 2016, els partícips del col·lectiu B deixaran de formar part del Pla de Pensions de TB, si bé les seves prestacions actuals, establertes a l'article 57 del Conveni col·lectiu 1998-2001, passaran a ser cobertes per l'Empresa mitjançant una pòlissa d'assegurances externa al Pla. Entre la signatura del present conveni i l'esmentada data, s'informarà a tots els possibles partícips actuals del col·lectiu B de la nova situació, atorgant-los la possibilitat, pel personal que així ho sol·liciti, d'adherir-se al col·lectiu D de l'esmentat Pla de Pensions.
- Així mateix, durant la vigència del present Conveni col·lectiu, i mentre es mantingui la limitació per la normativa vigent de realitzar aportacions per jubilació al Pla de Pensions, l'Empresa es

compromet a assumir el cost de la pòlissa de riscos dels participants en actiu del Pla, sempre i quan la normativa ho segueixi permetent.

- Tot nou treballador/a que s'incorpori a TB, un cop superat el període de prova contractualment establert, que no s'adhereixi al col·lectiu D, passarà a tenir cobertes les prestacions previstes a l'article 57 del Conveni col·lectiu 1998-2001 (aportació única de l'Empresa) mitjançant una pòlissa d'assegurances externa el cost de la qual serà assumit per l'Empresa, mantenint-se així mateix el període de carència de 3 anys per tenir dret a la prestació i/o al lloc alternatiu.
 - Si durant la vigència del conveni col·lectiu la normativa d'aplicació permet a l'Empresa fer aportacions al Pla de Pensions, per estalvi-jubilació, la Comissió Paritària interpretarà quina és la millor alternativa per aplicar, si mantenir per part el cost de la prima de risc i l'aportació actual del Promotor (1,65%) o bé deixar d'assumir el cost per la prima de risc per part de l'empresa i en canvi permutar el % d'aportació del participant i promotor.
 - El contingut del present Acord serà traslladat a la Comissió de Control del Pla de Pensions per a la seva inclusió al Reglament.
 - Atesa la nova regulació establerta al present apartat, es pacta expressament deixar sense efecte la regulació prèvia continguda a l'article 39 del Conveni col·lectiu 2005.
3. **Interès préstecs:** Durant la vigència del present conveni, l'interès corresponent al préstecs de reforma i adquisició d'habitatge serà de l'1%.
4. **Quantitat préstecs reforma habitatge:** Els préstecs de reforma d'habitatge habitual que es sol·licitin a partir de la data de la signatura del present Conveni i durant la seva vigència, tindran un import màxim de 6000€.
5. **Conciliació de la vida laboral i familiar:** Amb l'objectiu d'afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar en adaptació i desenvolupament de normativa en la matèria (Llei Orgànica 3/2007 d'igualtat efectiva entre homes i dones, i Llei 39/2006 de dependència) s'estableixen les següents mesures:
- Dret a la reducció de jornada per guarda legal.
 - b. Las situacions d'excedències voluntàries tindran una durada no inferior a quatre mesos i no superior a cinc anys.
 - Tot allò no recollit en aquest article relatiu a criteris de caràcter socio-familiar es tractarà a les comissions de treball corresponents.
6. **Formació Dual:** Durant la vigència del present conveni i en el marc de les polítiques de desenvolupament professional, l'Empresa promourà la realització d'un conveni de col·laboració amb les administracions corresponents, amb l'objectiu de participar de manera activa, en programes que aprofundeixin en l'impuls de la Formació Professional en Alternança i Dual, com a eina per millorar la ocupabilitat dels joves.

Es pretén d'aquesta manera, contribuir al desenvolupament de nous professionals i la seva incorporació al mercat laboral.



7. CAP:

1. L'Empresa oferirà al col·lectiu de conductors, l'obtenció i renovació del CAP, segons els termes establerts al RD 1032/2007, de 20 de juliol. A tal efecte, s'organitzaran dins de la jornada laboral, cursos per a permetre que els conductors obtinguin el CAP o renovin el mateix. Es requerirà un mínim d'assistència del 90% per a obtenir el certificat, havent de justificar les absències. En cas d'absència injustificada, el conductor haurà d'obtenir el certificat pel seu compte i fora de la jornada laboral.

Excepte aquells casos que la formació s'hagi realitzat per compte del conductor, l'Empresa es farà càrrec de les taxes derivades de l'obtenció del CAP així com de les jornades dedicades a aquest efecte.

El conductor que no es trobi en el supòsit d'absències injustificades especificat en el primer paràgraf, i prèvia sol·licitud en els termes que s'estableixin podrà optar per realitzar el curs fora de la seva jornada laboral, percebent en aquest cas 110 € per dia de formació.

2. En aquells casos en que la renovació del carnet D sigui per compte de l'Empresa, el curs d'obtenció del CAP per part d'aquells treballadors que ho sol·licitin es durà a terme dins de la jornada laboral en les mateixes condicions previstes en el punt 1.

3. Durant la vigència del present conveni, en aquells casos en que la renovació del carnet D sigui per compte de l'Empresa, el curs de renovació del CAP per part d'aquells treballadors que ho sol·licitin es durà a terme dintre de la jornada laboral en les mateixes condicions previstes en el punt 1, sempre i quan:

- El treballador n'assumeixi el pagament de les taxes corresponents a la seva tramitació
- Signi una declaració jurada de no pluriocupació

E. MILLORA DE L'ORGANITZACIÓ DEL TREBALL:

1. Normatives d'escollida per a tots els col·lectius que ho sol·licitin
2. Limitació dels serveis partits de conductors al 28% en laborable (Actualment el límit és del 33%).
3. Punts de relleu: Quan es procedeixi a fer nous horaris o a modificar els horaris existents es comunicaran a la Comissió d'explotació els punts de relleu. En cas que els representants dels treballadors estimin que un determinat punt de relleu pugui ser millorat comunicaran a la Direcció una proposta de modificació, que haurà d'estudiar-la i atendre-la sempre que sigui possible i, en cas contrari, haurà de motivar-ne la negativa.
4. Tot el personal de nova incorporació al col·lectiu d'Auxiliars de Pati, ho farà en el sistema de descans de divendres-dissabte, dissabte-diumenge, diumenge dilluns.
5. La Comissió de Material Mòbil estudiarà les mesures per una millor adaptació del descans diari a l'actual normativa de descansos vigent.

F. TRAMVIA: TMB es compromet a fer totes les actuacions tècniques, jurídiques i econòmiques per poder esdevenir l'operador del nou tramvia, aportant tot el coneixement i l'experiència que té com a empresa pública excel·lent i referent en el sector.



TAULA SALARIAL ANY 2015

CONCEPTES SALARIALS		Grup Professional A					Grup Professional B					Grup Professional C				
		Nivell 10	Nivell 9	Nivell 8	Nivell 7	Nivell 6	Nivell 5	Nivell 4	Nivell 3	Nivell 2	Nivell 1					
1. Salari de classificació																
Salari Base	Mensual x 12	1.216,95	1.216,95	1.216,95	1.216,95	1.192,11	1.192,11	1.192,11	1.123,78	1.123,78	1.123,78	1.123,78	1.123,78	1.123,78	1.123,78	
Complement Loc. de treball	Mensual x 12	836,99	732,95	628,96	524,92	445,74	364,94	284,13	271,67	190,86	110,03					
Gratificació extra (Abril-Jul-Sepbre)	Per hora	2.053,94	1.949,90	1.845,91	1.741,86	1.637,83	1.537,03	1.476,23	1.395,45	1.314,63	1.233,80					
Gratificació extra (Desembre)	Per hora	2.053,94	1.949,90	1.845,91	1.741,86	1.637,83	1.537,03	1.476,23	1.395,45	1.314,63	1.233,80					
Gratificació de vacances	Per hora	919,16	919,16	919,16	919,16	919,16	919,16	919,16	919,16	919,16	919,16					
TOTAL SALARI ANUAL DE CLASSIFICACIÓ	Annual	34.187,85	32.523,21	30.859,37	29.194,70	27.522,06	26.229,26	24.936,33	23.620,95	22.327,95	21.034,67					
2. Antigüitat																
Import d'1 quadrienni	Montant	715,69														
Import d'1 quadrienni	Annual	701,01														
3. Productivitat																
De 0 a 2 quadriennis	Per hora	1,79														
De 3 a 4 quadriennis	Per hora	1,92														
De 5 a 6 quadriennis	Per hora	2,11														
De 7 a 8 quadriennis	Per hora	2,24														
De més de 8 quadriennis	Per hora	2,40														
Plus torn nit	Mensual x 12	86,37														
4. Plusos i Retribucions																
Plus Conveni Comandaments d'Exploració	Mensual x 12	168,67														
Complement Personal Comandaments d'Explor.	Mensual x 12	40,97														
Plus de cobrament	Mensual x 12															
Plus de disponibilitat	Mensual x 12															
Prima sistema G57	Semestral	449,60														
Prima Bus Turístic	Mensual x 12															
Plus horari partit 1	Per hora															
Plus horari partit 2	Per hora															
Plus horari partit 3	Per hora															
Prima G72 Festa Oficial	Per dia	39,43														
Prima G72 Festa Oficial Especial (25/12 o 1/01)	Per dia	122,38														
C.A.P. Formació continua	Per dia															
Plus Conveni Mies Mat. Mòbil	Mensual x 12	168,67														
Plus Conveni Mies Taller 1	Mensual x 12	113,78														
Prima mecànic de línia	Mensual x 12	145,55														
Plus enginyeria Bus	Mensual x 12	154,44														
Plus de Polivalència	Mensual x 12	145,55														
Plus Romni	Mensual x 12	145,55														
Prima Taller 1	Mensual x 12	145,55														
Plus de productivitat	Mensual x 12	65,72														
Plus VPT	Mensual x 12	105,32														
Plus festiu treballat	Per dia	21,62														
Plus dissabte treballat	Per dia	21,62														
Prima doblatge especial (25/12 o 1/1)	Per dia	8,68														
Prima festa oficial	Per dia	215,88														
Canvi dia descans	Per dia	75,57														
Canvi dia descans compensació G72	Per dia	112,41														
Vacances fora de tanda	Per dia	72,61														
Prima desplaçament	Per dia	485,69														
Plus activitats diverses (Jorn lab)	Per dia	21,62														
Plus activitats diverses (fora jorn)	Per dia	78,22														
Plus activitats diverses (fora jorn)	Per dia	117,33														

- El Plus Incidència / Reduït i el Descans Retribuït, s'obren a Preu d'hora ordinària

ANNEX 1: TAULES SALARIALS 2015 - 2016

TAULA SALARIAL ANY 2015

5. Conceptes Assistencials i Socials	7.15	7.15	7.15
Ajuda escolar (Per fill)	57,48	57,48	57,48
Ajuda guarderia (Per fill)	203,80	203,80	203,80
Ajuda minusvalidesa (Màxima)	156,75	156,75	156,75
Ajuda minusvalidesa (Mínima)	732,43	732,43	732,43
Vinculació empresa 25 anys	915,51	915,51	915,51
Vinculació empresa 40 anys	11,41	11,41	11,41
Subsidi natalitat	28,38	28,38	28,38
Subsidi nupcialitat			
Auxili defunció			
	15 dies de (SB + Ant + CPTTrab + Ad pers)	15 dies de (SB + Ant + CPTTrab + Ad pers)	15 dies de (SB + Ant + CPTTrab + Ad pers)

Temps d'excés sobre jornada

6. Hores extras/Presència/Complementaries	Meritatció
Quadrants	
0	Per hora
1/2	Per hora
1	Per hora
2	Per hora
3	Per hora
4	Per hora
5	Per hora
6	Per hora
7	Per hora
8	Per hora
9	Per hora
10	Per hora
	22,74
	22,94
	23,16
	23,59
	23,99
	24,42
	24,84
	25,27
	25,69
	26,11
	26,53
	26,94
	19,26
	19,45
	19,65
	20,06
	20,49
	20,90
	21,29
	21,70
	22,10
	22,53
	22,91
	23,33
	14,40
	14,62
	14,78
	15,19
	15,59
	15,98
	16,38
	16,77
	17,17
	17,56
	17,96
	18,35

7. Festes i dèies	Meritatció
Quadrants	
0	Per dia
1/2	Per dia
1	Per dia
2	Per dia
3	Per dia
4	Per dia
5	Per dia
6	Per dia
7	Per dia
8	Per dia
9	Per dia
10	Per dia
	143,65
	145,05
	146,32
	148,97
	151,66
	154,32
	156,98
	159,63
	162,30
	164,95
	167,60
	170,27
	121,61
	122,88
	124,15
	126,74
	129,31
	131,89
	134,46
	137,05
	139,64
	142,21
	144,80
	147,37
	90,87
	92,17
	93,38
	95,88
	98,38
	100,89
	103,36
	105,87
	108,38
	110,88
	113,35
	115,84



TAULA SALARIAL ANY 2016

CONCEPTES SALARIALS		Grup Professional A			Grup Professional B			Grup Professional C		
		Sub Grup A1		Nivell 1	Nivell 2	Nivell 3	Nivell 4	Nivell 5	Nivell 6	Nivell 7
		Nivell 12	Nivell 11							
1- Salari de classificació										
Salari Base	Mensual x 12	1.335,50	1.335,50	1.229,12	1.229,12	1.229,12	1.204,04	1.204,04	1.135,02	1.135,02
Complement Loc de treball	Mensual x 12	1.060,50	979,50	740,28	635,25	530,17	450,20	368,59	274,39	192,77
Gratificació extra (Abril-Jul-Sepbre)	Per paga	2.306,00	2.315,00	1.969,40	1.684,37	1.759,28	1.491,00	1.409,41	1.049,14	771,14
Gratificació extra (Desembre)	Per paga	3.194,59	3.086,59	2.484,19	2.379,11	2.274,08	2.055,57	1.973,96	1.706,12	1.624,48
Gratificació de vacances	Per paga	928,36	928,36	928,36	928,36	928,36	928,36	928,36	928,36	928,36
TOTAL SALARI ANUAL DE CLASSIFICACIÓ	Annual	40.062,95	38.739,95	34.529,75	32.848,47	31.167,99	29.486,68	27.797,44	25.185,94	23.857,26
2- Antiquetat										
Import d'1 quadrienni	Annual	787,95		722,85				708,03		667,47
3- Vestiment										
De 0 a 2 quadriennis	Per hora			1,81				1,79		1,66
De 3 a 4 quadriennis	Per hora			1,94				1,92		1,82
De 5 a 6 quadriennis	Per hora			2,14				2,09		1,94
De 7 a 8 quadriennis	Per hora			2,27				2,24		2,13
De més de 8 quadriennis	Per hora			2,43				2,41		2,25
Plus tot nit	Mensual x 12			87,24				87,24		87,24
4- Plusos i Primes										
Plus Conveni Comandaments d'Explotació	Mensual x 12			170,36						
Complement Personal Comandaments d'Explot.	Mensual x 12			41,38						
Plus de cobrament	Mensual x 12							181,03		
Plus de disponibilitat	Mensual x 12									
Prima sistema G57	Semestral	250,00	166,57							
Prima Bús Turístic	Mensual x 12			454,10				454,10		
Plus horari partit 1	Per hora							165,43		
Plus horari partit 2	Per hora							5,38		
Plus horari partit 3	Per hora							0,63		
Prima G72 Festa Oficial	Per dia			39,83				39,83		
Prima G72 Festa Oficial Especial (25/12 o 1/01)	Per dia			123,61				123,61		
C.A.P. Formació continua	Per dia							115,23		
Plus Conveni Mies Mat. Mòbil	Mensual x 12			170,36						
Plus Conveni Mies Taller 1	Mensual x 12			114,92						
Prima mecànic de línia	Mensual x 12			147,01				147,01		
Plus enginyer bus	Mensual x 12			155,99						
Plus de Polivalència	Mensual x 12			147,01				147,01		
Plus Romini	Mensual x 12			147,01						
Prima Taller 1	Mensual x 12							147,01		
Plus de productivitat	Mensual x 12			65,88				65,88		
Plus festiu treballat	Mensual x 12			106,38				88,65		
Plus desàmbie treballat	Per dia			21,84				21,84		
Plus doblages especials (25/12 o 1/1)	Per dia			8,77				8,77		
Prima festa oficial	Per dia			218,04				218,04		
Canvi dia descans	Per dia			76,33				76,33		
Vacances fora de tanda	Per dia							113,54		
Vacances fora de tanda	Per dia							73,34		
Prima desplaçament	Per dia			490,55				490,55		
Plus activitats diverses (Jorn lab)	Per dia			21,84				21,84		
Plus activitats diverses (Jorn jom)	Per dia							79,01		
TOTAL SALARI ANUAL DE PLUSOS I PRIMES	Annual							118,51		

- El Plus d'Incidència / Sella i el Descans Retribuit, s'abonen a Preu hora ordinària

ANNEX 1: TAULES SALARIALS 2015 - 2016

TAULA SALARIAL ANY 2016

5. Conceptes Assistència i Social	Meritat				
Ajuda escolar (Per fill)	Mensual x 10	7,23	7,23	7,23	7,23
Ajuda guarderia (Per fill)	Mensual x 10	58,06	58,06	58,06	58,06
Ajuda minusvalidesa (Màxima)	Mensual x 10	205,84	205,84	205,84	205,84
Ajuda minusvalidesa (Mínima)	Mensual x 12	158,32	158,32	158,32	158,32
Vinculació empresa 25 anys	Puntual	739,76	739,76	739,76	739,76
Vinculació empresa 40 anys	Puntual	924,67	924,67	924,67	924,67
Subsidi nupcialitat	Puntual	11,53	11,53	11,53	11,53
Auxili defunció	Puntual	28,67	28,67	28,67	28,67
		15 dies de (SB + Ant -CPTrab + Ad pers)	15 dies de (SB + Ant -CPTrab + Ad pers)	15 dies de (SB + Ant -CPTrab + Ad pers)	15 dies de (SB + Ant -CPTrab + Ad pers)

Temps d'exces sobre jornada

6. Hores extras/ Presència/ Complementaris	Meritat				
Quadrants	Per hora	22,97	19,46	19,46	14,55
0	Per hora	23,17	19,65	19,65	14,77
1/2	Per hora	23,40	19,85	19,85	14,93
1	Per hora	23,83	20,27	20,27	15,35
2	Per hora	24,23	20,70	20,70	15,75
3	Per hora	24,67	21,11	21,11	16,14
4	Per hora	25,09	21,51	21,51	16,55
5	Per hora	25,53	21,92	21,92	16,94
6	Per hora	25,95	22,33	22,33	17,35
7	Per hora	26,38	22,76	22,76	17,74
8	Per hora	26,80	23,14	23,14	18,14
9	Per hora	27,21	23,57	23,57	18,54
10	Per hora				

7. Festes cobrades	Meritat				
Quadrants	Per dia	145,09	122,83	122,83	91,76
0	Per dia	146,51	124,11	124,11	93,10
1/2	Per dia	147,79	125,40	125,40	94,32
1	Per dia	150,46	128,01	128,01	96,84
2	Per dia	153,18	130,61	130,61	99,37
3	Per dia	155,87	133,21	133,21	101,90
4	Per dia	158,55	135,81	135,81	104,40
5	Per dia	161,23	138,43	138,43	106,93
6	Per dia	163,93	141,04	141,04	109,47
7	Per dia	166,60	143,64	143,64	111,99
8	Per dia	169,28	146,25	146,25	114,49
9	Per dia	171,98	148,85	148,85	117,00
10	Per dia				